

# Coaching in Changeprozessen

Wir nutzen die neuesten Erkenntnisse der Neurowissenschaft, Psychologie und Kommunikationsforschung



## FÜR WEN?

Alle Mitarbeiter und Führungskräfte des Unternehmens

## WAS?

Individuelles Coaching/ Gruppencoaching in Veränderungsprozessen

## WO?

Bei Ihnen vor Ort, extern oder in unseren Räumlichkeiten in Bad Homburg

## Warum Coaching?

Changeprozesse scheitern selten an den Konzepten, sondern an deren Umsetzung. Im Fokus des Coachings (Begleitungsprozesses) steht daher die Wechselwirkung zwischen Person(en) und neuer Organisationsstruktur. Gerade in Veränderungsprozessen müssen sich die Beteiligten mit ausgeprägten emotionalen Schwankungen, Dilemmata und Rollengestaltungsfragen auseinandersetzen. Da das Coaching kontextabhängig ist, können organisationale sowie emotionale Vorgänge des Changeprozesses thematisiert werden. Unsere Aufgabe ist es, diese Prozesse zeitlich begrenzt zu begleiten, zu moderieren und durch individuelles Coaching einzelne Mitarbeiter, Führungskräfte oder Teams zu unterstützen.

## Externe Begleitung - Warum?

Wir kommen von außen und stecken somit nicht im System fest. Wir haben einen unvoreingenommenen Blick auf den Change und sehen unsere Arbeit ausschließlich in der Begleitung und Stärkung. Ziel ist, alle Changebeteiligten so zu begleiten, dass Hürden eigenständig zu lösen sind. Das Selbstvertrauen bleibt somit im Unternehmen.

Veränderungsprozesse sind in Unternehmen zur Tagesordnung geworden, sei es die Einführung agiler Methoden, Abbau von Hierarchien, Globalisierung, Digitalisierung oder einfach "nur" die Zusammenlegung zweier Abteilungen/Standorte. Häufig wird nach Erstellung einer Diagnose und den daraus abgeleitete Konzepte - die viel Zeit in Anspruch nehmen - der Umsetzungsphase nicht mehr die nötige Aufmerksamkeit geschenkt - ein Fehler, denn in dieser Umsetzungsphase liegt das Risiko am Höchsten zu scheitern bzw. erfolgreich zu sein.



## Ihr Nutzen oder was bringt's:

- Stärkung des Teams und Einzelner
- Sichtbarmachen von größeren Verhinderungsblockaden im Unternehmen
- Eine allgemeine Einschätzung zur Entwicklung Ihres Changeprozesses
- Umgang mit emotionalen Reaktionen
- Verstehen, wie unser Gehirn in Veränderungsprozessen funktioniert, was uns hindert und was hilft
- Umgang mit veränderter Komplexität und selbstständiger Strukturentwicklung
- Ggf. Erlernen von innovativen, agilen Methoden und Tools, die helfen, Veränderungsprozesse gut zu managen



**InWork**  
AKADEMIE  
*Unternehmenswert: Mensch*

Merkurhaus - Hessenring 121  
61348 Bad Homburg v.d.H.  
Michaela Fuchs: 0172 - 66 51 356  
Katja Jochim: 0178 - 88 53 703  
kontakt@inwork-akademie.de  
www.InWork-Akademie.de

Wir sind vielfach praxiserprobt!  
Rufen Sie uns an oder senden eine Mail.